

SOLICITO: EXONERACION DE LA
EVALUACIÓN DE SESIÓN DE
APRENDIZAJE POR CONTAR CON
FICHAS DE DESEMPEÑO
DOCENTE

Mg. Elsa L. Aquino Castro

Directora del IESTP "MARCO"

ATENCIÓN: Comité evaluador de concurso docente 2023- Programa de Estudios Enfermería Técnica

La que suscribe Lic. en enfermería CASTRO RAMOS, Elcy Graciela, identificada con DNI N° 20033578, con domicilio legal en Jr. Arequipa N° 839 Chilca- Huancayo y N° de celular 954806822.

Ante Usted con el debido respeto me presento y expongo: Que, estoy participando en la convocatoria para ocupar una plaza vacante en el programa de estudios de Enfermería Técnica del IESTP "MARCO", institución que usted dignamente dirige, y siendo programada para la evaluación de SESIÓN DE APRENDIZAJE sin tomar en cuenta el punto 5.3.3.4 (Evaluación de sesión de aprendizaje) de la RVM N°226- 2020- MINEDU, el cual indica que:

- **Para postulantes con antecedentes de ejercicio docente**
El postulante que ha ejercido la docencia en un IES o EEST público durante los últimos tres años de manera consecutiva en la misma institución, se exonera de la aplicación de la evaluación de sesión de aprendizaje modelo práctica y se le asigna el promedio de puntajes obtenidos en las evaluaciones de desempeño

Yo vengo laborando en el IESTP "MARCO" los últimos 3 años en forma consecutiva y cuento con las fichas de evaluación de desempeño laboral de estos años, las cuales fueron adjuntadas en los documentos presentados en su debida oportunidad teniendo como resultado lo siguiente: 2020- puntaje 92, 2021- puntaje de 98, 2022- puntaje 89.

Solicito a Usted tenga a bien acepte mi petición y seguir participando en dicha convocatoria, para lo cual me someto a lo dispuesto por las normas vigentes y las bases de la presente convocatoria.

POR LO EXPUESTO:

A usted, Señora directora solicito acceder a mi solicitud por ser de justicia.

NOTA: Adjunto fichas de desempeño docente

Marco, 15 de Marzo del 2023


Elcy G. Castro Ramos
LIC EN ENFERMERÍA
C.E P 28648

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE 2022 - 2023

Fecha de evaluación: 30/12/2022
 Nombre del docente evaluado: Castro Ramos Elcy Graciela
 Nombre del Instituto: IESTP MARCO

Programa de estudios: Enfermería Técnica
 Nombre del coordinador/evaluador: Raul Gustavo Torres Cordova
 Nombre del director: Elsa Luisa Aquino Castro

A continuación, le presentamos una lista de acciones relacionadas al desempeño del docente. Le pedimos que seleccione la opción que corresponda al desenvolvimiento del docente evaluado. Por favor, lea atentamente los enunciados y marque con una "X" la opción que refleje el desempeño del docente en los dos últimos periodos académicos o año lectivo:

ITEM A EVALUAR		opción de respuesta:			
		1	2	3	4
1	Cumple con la totalidad de horas y actividades no lectivas que le corresponde según su jornada laboral (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
2	Realiza con responsabilidad (cumple con la frecuencia y puntualidad) necesaria las actividades de asesoría, consejería y/o tutoría académica a los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
3	Utiliza de manera responsable las herramientas y maquinaria del programa de estudios, cumpliendo con su mantenimiento y preservación.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
4	En los últimos cuatro (4) años ha realizado o ha participado de actividades de formación o capacitación a otros docentes de su misma u otra institución.	No logrado Nunca ha realizado la acción	Proceso 1 vez ha realizado la acción	Logrado Ha realizado entre 2 a 4 veces la acción	Destacado Ha realizado 5 veces o más la acción
			x		
5	En los últimos dos (2) años ha realizado o ha participado de actividades de de planificación y ejecución de practicas profesionales y/o EFSRT	No logrado Nunca ha realizado la acción	Proceso 1 vez ha realizado la acción	Logrado Ha realizado entre 2 a 4 veces la acción	Destacado Ha realizado 5 veces o más la acción
					x
6	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta ninguna ausencia injustificada.	(Con ausencia)		(Sin ausencia)	
					x
7	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta tardanzas	(No)		(Si)	
					x
8	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta denuncias/quejas de los estudiantes.	(Con denuncia)		(Sin denuncia)	
					x
9	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) ha cumplido con sus deberes, según su área de desempeño y funciones encomendadas.	(No)		(Si)	
					x
10	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no ha recibido ninguna sanción por falta leve.	(Con sanción)		(Sin sanción)	
					x

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE 2022 - 2023

Fecha de evaluación: **30/12/2022**
 Nombre del docente evaluado: **Castro Ramos Elcy Graciela**
 Nombre del Instituto: **IESTP MARCO**

Programa de estudios: **Enfermería Técnica**
 Nombre del coordinador/evaluador: **Raul Gustavo Torres Cordova**
 Nombre del director: **Elsa Luisa Aquino Castro**

A continuación, le presentamos una lista de acciones relacionadas al desempeño del docente. Le pedimos que seleccione la opción que corresponda al desenvolvimiento del docente evaluado. Por favor, lea atentamente los enunciados y marque con una "X" la opción que refleje el desempeño del docente en los **dos últimos periodos académicos o año lectivo**:

ITEM A EVALUAR		opción de respuesta:			
		1	2	3	4
1	Cumple con la totalidad de horas lectivas que le corresponde según su jornada laboral a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
2	Inicia puntualmente todas sus actividades lectivas (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
3	Finaliza todas sus actividades lectivas respetando la hora de término (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
4	Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
5	Realiza oportunamente el diseño y desarrollo curricular para el contenido de la unidad didáctica (al inicio de cada periodo académico o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
6	Define con claridad el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
7	Alinea los resultados de aprendizaje de las unidades didácticas al programa de estudios.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
8	El docente mantiene un trato respetuoso y cordial con todos sus estudiantes	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
9	Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
10	Realiza la clase de manera dinámica y participativa.	No logrado	Proceso	Logrado	Destacado
				x	

11	Explica de manera sencilla los conceptos centrales, utilizando ejemplos u otras estrategias para facilitar la comprensión de los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
12	Se expresa utilizando una pronunciación y dicción clara	No logrado	Proceso	Logrado	Destacado
					x
13	Se expresa utilizando un volumen de voz adecuado	No logrado	Proceso	Logrado	Destacado
				X	

PUNTAJE FINAL DE EVALUACIÓN

Competencia	TOTAL	Puntaje convertido	Puntaje Final alcanzado	Resultado Final
Peso			89	desempeño docente 2022
Puntaje	Al total	1 al 100		
C1: Compromiso profesional con la institución	37.00	92		
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje	44.00	85		





 Rosa Ruiz Torres Cordova
 JEFE UNIDAD ACADÉMICA
 I.E.S.T.P. MARCO





 Mg. Elsa L. Aquino Castro
 DIRECTORA GENERAL
 I.E.S.T.P. "MARCO"

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE 2021 - 2022

Fecha de evaluación: 14 Octubre 2021
 Nombre del docente evaluado: Castro Ramos Elcy Graciela
 Nombre del Instituto: IESTP Marco

Programa de estudios: Enfermería Técnica
 Nombre del coordinador/evaluador: Teodolinda Juana orihuela Benito
 Nombre del director: Elsa Luisa Aquino Castro

A continuación, le presentamos una lista de acciones relacionadas al desempeño del docente. Le pedimos que seleccione la opción que corresponda al desenvolvimiento del docente evaluado. Por favor, lea atentamente los enunciados y marque con una "X" la opción que refleje el desempeño del docente en los **dos últimos periodos académicos o año lectivo**:

ITEM A EVALUAR		opción de respuesta:			
		1	2	3	4
1	Cumple con la totalidad de horas y actividades no lectivas que le corresponde según su jornada laboral (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
2	Realiza con responsabilidad (cumple con la frecuencia y puntualidad) necesaria las actividades de asesoría, consejería y/o tutoría académica a los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
3	Utiliza de manera responsable las herramientas y maquinaria del programa de estudios, cumpliendo con su mantenimiento y preservación.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
			X		
4	En los últimos cuatro (4) años ha realizado o ha participado de actividades de formación o capacitación a otros docentes de su misma u otra institución.	No logrado Nunca ha realizado la acción	Proceso 1 vez ha realizado la acción	Logrado Ha realizado entre 2 a 4 veces la acción	Destacado Ha realizado 5 veces o más la acción
		X			
5	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta ninguna ausencia injustificada.	(Con ausencia)		(Sin ausencia)	
				X	
6	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta denuncias/quejas de los estudiantes.	(Con denuncia)		(Sin denuncia)	
				X	
7	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) ha cumplido con sus deberes, según su área de desempeño y funciones encomendadas.	(No)		(Si)	
				X	
8	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no ha recibido ninguna sanción por falta leve.	(Con sanción)		(Sin sanción)	
				X	

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE 2021 - 2022

Fecha de evaluación: **13 Octubre 2021**
 Nombre del docente evaluado: **Castro Ramos Elcy Graciela**
 Nombre del Instituto: **I.E.S.T.P. MARCO**

Programa de estudios: **Enfermería Técnica**
 Nombre del coordinador/evaluador: **Orihuela Benito Teodolinda Juana**
 Nombre del director: **Aquino Castro Elsa Luisa**

A continuación, le presentamos una lista de acciones relacionadas al desempeño del docente. Le pedimos que seleccione la opción que corresponda al desenvolvimiento del docente evaluado. Por favor, lea atentamente los enunciados y marque con una "X" la opción que refleje el desempeño del docente en los **dos últimos periodos académicos o año lectivo**:

ITEM A EVALUAR		opción de respuesta:			
		1	2	3	4
1	Cumple con la totalidad de horas lectivas que le corresponde según su jornada laboral a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
2	Inicia puntualmente todas sus actividades lectivas (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
3	Finaliza todas sus actividades lectivas respetando la hora de término (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
4	Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
5	Realiza oportunamente el diseño y desarrollo curricular para el contenido de la unidad didáctica (al inicio de cada periodo académico o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
6	Define con claridad el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
7	Alinea los resultados de aprendizaje de las unidades didácticas al programa de estudios.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
8	El docente mantiene un trato respetuoso y cordial con todos sus estudiantes	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X

9	Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				X	
10	Realiza la clase de manera dinámica y participativa.	No logrado	Proceso	Logrado	Destacado
				X	
11	Explica de manera sencilla los conceptos centrales, utilizando ejemplos u otras estrategias para facilitar la comprensión de los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
12	Se expresa utilizando una pronunciación y dicción clara	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X
13	Se expresa utilizando un volumen de voz adecuado	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					X

ENCUESTA A ESTUDIANTES: EVALUACIÓN PARA LA RENOVACIÓN DE CONTRATO DOCENTE 2021 - 2022

Nombre del docente evaluado: Castro Ramos Elcy Graciela

Nombre del Instituto: I.E.S.T.P. MARCO

Nombre de Programa de Estudio: Enfermería Técnica

A continuación, te presentamos una lista de afirmaciones sobre el trabajo que desarrolla tu docente durante el proceso de enseñanza. Te pedimos que selecciones una opción que corresponda al desenvolvimiento del docente que sea la más cercana a tu experiencia. Recuerda que esta encuesta es anónima y que garantizamos la confidencialidad de tus respuestas, las cuales servirán para mejorar tu formación.

Para poder responder, a continuación te presentamos la escala que debes tomar en cuenta para mostrar la frecuencia con la que el docente realiza las acciones mencionadas:

Escala	1	Nunca o casi nunca realiza la acción
	2	Algunas veces realiza la acción
	3	Casi siempre realiza la acción
	4	Siempre realiza la acción

Items a evaluar	Puntaje			
	1	2	3	4
	Nunca o casi nunca realiza la acción	Algunas veces realiza la acción	Casi siempre realiza la acción	Siempre realiza la acción
1. El docente inicia con puntualidad sus sesiones de aprendizaje				
2. El docente finaliza sus sesiones de aprendizaje respetando la hora de término.				
3. El docente cumple con el reglamento institucional.				
4. El(La) docente hace referencia al sílabo de la unidad didáctica.				
5. El(La) docente planifica sus sesiones de clase.				
6. El(La) docente es respetuoso(a) con todos los estudiantes.				
7. El(La) docente motiva a la participación en clase, solicitando ejemplos, casos o preguntas.				
8. El(La) docente explica los contenidos de la sesión de manera sencilla.				
9. El(La) docente utiliza un tono de voz adecuado al mensaje que desea transmitir en los distintos momentos de la clase.				
10. El(La) docente usa un lenguaje apropiado al contexto formativo.				

RECUERDA: Volver a ingresar a la "Encuesta" y evaluar al resto de tus docentes. Muchas gracias por tu tiempo.

N° encuestas realizadas	44
N° total de estudiantes que atiende el docente	57
35% encuestados	77%

HABILITADO

Consolidado de respuestas de la encuesta a estudiantes

C1: Compromiso profesional con la institución	
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje	
C7: Facilitación del proceso de aprendizaje	

Nombre del docente evaluado: Castro Ramos Elcy Graciela
Nombre del Instituto: I.E.S.T.P. MARCO
Nombre de Programa de Estudio Enfermería Técnica

PUNTAJE FINAL DE EVALUACIÓN							
Competencia	Director	Coordinador	Estudiante	TOTAL	Puntaje convertido	Puntaje Final alcanzado	Resultado Final
Peso	0.4	0.4	0.2				
Puntaje	1 AL 4			1 al 4	1 al 100		
C1: Compromiso profesional con la institución	3.13	4.00	0.00	3.82	97	98	Aprobado para la renovación docente
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje		3.75	0.00	3.88	98		
C7: Facilitación del proceso de aprendizaje		3.00	0.00	3.81	97		




 Mg. Elsa L. Aquino Castro
 DIRECTORA GENERAL
 I.E.S.T.P. "MARCO"




 Jefe de Unidad Académica
 I.E.S.T.P. MARCO

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE EN MARCO DE LA EMERGENCIA SANITARIA 2020 - 2021

Fecha de evaluación: 29/12/2020

Nombre unidad didáctica: Actividades en Salud Pública

Nombre del docente evaluado: Lic. Elcy Graciela Castro Ramos

Nombre del coordinador/evaluador: Lic. Carmen Rosa Crisóstomo Elescano

Nombre del Instituto: IESTP"Marco"

Nombre del director: Mg. Efrain Salazar Quispe

A continuación, le presentamos una lista de acciones relacionadas al desempeño del docente. Le pedimos que seleccione la opción que corresponda al desenvolvimiento del docente evaluado. Por favor, lea atentamente los enunciados y marque con una "X" la opción que refleje el desempeño del docente en los dos últimos periodos académicos o año lectivo:

REGISTRO DE CUMPLIMIENTO INSTITUCIONAL

N°	ITEM A EVALUAR	RESPUESTA			
		1	2	3	4
	Puntaje				
1	Cumple con la totalidad de horas lectivas que le corresponde según su jornada laboral a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
2	Cumple con la totalidad de horas y actividades no lectivas que le corresponde según su jornada laboral (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
			x		
3	Inicia puntualmente todas sus actividades lectivas (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
4	Finaliza todas sus actividades lectivas respetando la hora de término (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
5	Realiza con responsabilidad (cumple con la frecuencia y puntualidad) necesaria las actividades de asesoría, consejería y/o tutoría académica a los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
6	Utiliza de manera responsable las herramientas y maquinaria del programa de estudios, cumpliendo con su mantenimiento y preservación.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
7	Los estudiantes de las unidades didácticas que tiene a su cargo, muestran buenos resultados de aprendizaje a partir de criterios de evaluación precisos y exigentes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
8	Realiza el seguimiento a los acuerdos pactados en las actividades de asesoría, consejería y/o tutoría académica a los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
9	Cuando recibe encargos institucionales o participa en algún proyecto, sus aportes van más allá de lo que se le pide o espera de él.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
	Puntaje	1			4
10	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta ninguna ausencia injustificada.	Con ausencia		Sin ausencia	
					x
11	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta denuncias/quejas de los estudiantes.	Con denuncia		Sin denuncia	
					x
12	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) ha cumplido con las labores encomendadas por los superiores jerárquicos.	No		Si	
					x
13	Reflexiona con sus estudiantes sobre las normas institucionales cuando se presenta alguna dificultad en el proceso educativo.	No		Si	
					x
14	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo), la institución lo ha reconocido/premiado por promover los valores o normas institucionales.	No		Si	

	reconocido/premiado por promover los valores o normas institucionales.	x	
15	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no ha recibido ninguna sanción por falta leve.	Con sanción	Sin sanción
			x

REGISTRO DE DISEÑO DE SESIONES DE APRENDIZAJE

	Puntaje	1	2	3	4
16	El diseño de las sesiones de aprendizaje que realiza, aporta al cumplimiento de las metas y objetivos de la institución.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
17	Realiza oportunamente el diseño y desarrollo curricular para el contenido de la unidad didáctica (al inicio de cada periodo académico o año lectivo).	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
18	Propone cambios en los contenidos del diseño de la unidad didáctica que favorecen a la mejora continua institucional.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
19	Alinea los resultados de aprendizaje de las unidades didácticas al programa de estudios.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
20	Define con claridad el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x

REGISTRO DE FACILITACIÓN DE SESIONES DE APRENDIZAJE

	Puntaje	1	2	3	4
21	Desarrolla el contenido del tema y las actividades de aprendizaje en consistencia con las diseñadas.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
22	Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
23	Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
				x	
24	Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x
25	Realiza la clase de manera dinámica y participativa.	No logrado (Nunca o casi nunca realiza la acción)	Proceso (Algunas veces realiza la acción)	Logrado (Casi siempre realiza la acción)	Destacado (Siempre realiza la acción)
					x

RESUMEN DE EVALUACIÓN

Competencia	% Cumplimiento de la competencia	Puntaje Final alcanzado	Resultado Final
C1: Compromiso profesional con la institución	91%	92	APROBADO PARA POSTULAR AL PROCESO DE RENOVACIÓN DEL CONTRATO DOCENTE
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje	100%		
C7: Facilitación del proceso de aprendizaje	100%		

