

INFORME N° 024 -CAA-ET-IESTP "M" – 2026

A : Mg. David Arturo Cermeño Torpoco
Director General del IESTP "MARCO" – JAUJA

DE : Lic. Carmen Rosa Crisóstomo Elescano
Coordinadora del Programa de Estudios de Enfermería Técnica

ASUNTO : Informe de Actividades realizadas de enero - mayo del 2026

FECHA : Marco, 01 de julio de 2026

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, a la vez, informar las actividades desarrolladas en mi calidad de Coordinadora del Programa de Estudios de Enfermería Técnica durante el periodo comprendido entre los meses de enero a mayo del año 2026, detalladas mes por mes a continuación:

◆ MES DE ENERO**GESTION ADMINISTRATIVA**

En el marco de las funciones como Coordinadora del Programa de Estudios de Enfermería Técnica, se gestionó la renovación del convenio interinstitucional con el Hospital Nacional del Centro Daniel Alcides Carrión, con la finalidad de garantizar los campos clínicos necesarios para el desarrollo de las prácticas formativas de los estudiantes en el Módulo 2 "Servicios Técnicos de Enfermería Asistencial" y Modulo 3 "Servicios Técnicos de Enfermería Especializada"

◆ MES DE FEBRERO**PLANIFICACION Y GESTION ACADEMICA**

- Elaboración del plan anual de trabajo del programa de estudios correspondiente al año lectivo 2026

GESTION ADMINISTRATIVA

- Se realizó la coordinación con la Dirección para la organización de las actividades académicas del programa de estudios.
- Se elaboró el cronograma académico del semestre, estableciendo las fechas y actividades a desarrollarse.
- Se llevó a cabo una reunión para determinar el cronograma del proceso de contratación de docentes, con la finalidad de garantizar la cobertura oportuna de las plazas vacantes.
- Se participo, en calidad de coordinadora, en la reunión convocada por el director de la institución, con la finalidad de determinar la fecha del Examen de Admisión 2026, así como establecer la forma de trabajo para su difusión. Como resultado de dicha reunión se acordó programar el examen para el día 05 de abril. Definiéndose además las estrategias correspondientes para su adecuada difusión con el objetivo de asegurar una adecuada convocatoria de postulantes.
- Se participo en el proceso de contratación docente correspondiente al año 2026, para llevar a cabo este proceso se hizo la convocatoria para cubrir las 2 plazas indicando el perfil requerido, se recepciono 07 expedientes para evaluar su curriculum vitae luego se dio el resultado de dicha evaluación los docentes que resultaron aptos pasaron para desarrollar la sesión practica de las unidades didácticas de aprendizaje.