



FICHA SUPERVISION Y MONITOREO

I. INFORMACION GENERAL

DOCENTE	Deryan Yiro Rodríguez Rojas	N° DE SESIÓN	14
PROGRAMA DE ESTUDIOS	Empleabilidad (Enfermería Técnica)	SEMESTRE	IV
UNIDAD DIDACTICA	Innovación Tecnológica (Registro de patente)	SECCION	Única
FECHA	13/11/2023	HORA	09:31 am

II. DESEMPEÑO DOCENTE

ASPECTOS DE EVALUACION	PUNTAJE			
PLANIFICACION DEL INICIO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
1. Facilita el aprendizaje mediante la entrega de materiales de la sesión de aprendizaje.			X	
2. Inicia la sesión de aprendizaje puntualmente.				X
3. Presenta su instrumento de evaluación de la sesión de aprendizaje.		X		
4. Especifica la metodología y técnicas a utilizar en la sesión teórica y práctica.		X		
PLANIFICACION E IMPLEMENTACION DE LA SESION DE APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
5. Cuenta con el diseño de la sesión de aprendizaje a desarrollar al iniciar la clase.			X	
6. Proporciona información a los estudiantes del proceso de aprendizaje, sobre el propósito de la sesión.			X	
7. Proporciona materiales educativos a los estudiantes durante el proceso enseñanza - aprendizaje (diapositivas, separatas) planificado para la sesión.		X		
8. Establece las capacidades, habilidades, actitudes y conocimientos que se quiere lograr en la actividad de aprendizaje.			X	
9. Establece los objetivos por competencias que se desea alcanzar en la sesión de enseñanza - aprendizaje.			X	
10. Ejecuta la sesión, cumpliendo lo planificado para cada momento de la sesión de aprendizaje.			X	
11. Planifica las técnicas a utilizar en las horas prácticas de la clase.			X	



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "MARCO"

12. Explica el modo de evaluación de la sesión de enseñanza - aprendizaje.			X	
FACILITACION DEL PROCESO DE APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
13. Inicia la sesión de aprendizaje despertando el interés de los estudiantes				X
14. Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante				X
15. Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.				X
16. Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.				X
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
17. Escucha con atención y respeta las opiniones de los estudiantes.				X
18. Usa la entonación de su voz para enfatizar los puntos principales de la sesión de aprendizaje.				X
19. Sus expresiones faciales y postura corporal se relacionan con el mensaje que transmite.				X
20. Responde a las preguntas y aclara las dudas de los estudiantes, mostrando interés y apertura.				X
USO DE RECURSOS Y EQUIPOS DISPONIBLES	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
21. Aplica estrategias metodológicas y recursos orientados al aprendizaje, en consistencia con lo planificado.			X	
22. Demuestra dominio sobre el uso de los materiales que usa durante el proceso de facilitación de la sesión de aprendizaje				X
23. Selecciona recursos y materiales educativos de acuerdo con las características del estudiante y su contexto, así como de la modalidad de la unidad didáctica			X	
24. Propone el uso de recursos visuales, herramientas, máquinas y/o materiales que favorecen el desarrollo de las habilidades, capacidades y conocimientos, de acuerdo con el contexto y la modalidad de la unidad didáctica			X	
METODOLOGIA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
25. El avance curricular de la unidad didáctica se desarrolla de acuerdo a lo planificado en el silabo.			X	
26. Adecua el método, las técnicas y estrategia de enseñanza al planteamiento del logro de la capacidad y desempeños planificados en la gestión del aprendizaje.			X	
27. Utiliza materiales adecuados e innovadores en el desarrollo de la sesión practica.			X	
28. Promueve la transferencia de los conocimientos.			X	
DOMINIO COGNITIVO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
29. Organiza secuencial y gradualmente la información.			X	
30. Proporciona ejemplos pertinentes a la experiencia de los alumnos.			X	



31. Escucha y responde satisfactoriamente a las preguntas que formulan los estudiantes.				X
COMUNICACIÓN	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
32. Adecua el nivel de su lenguaje al nivel a los estudiantes.				X
33. Demuestra fluidez en su expresión verbal				X
34. Facilita el dialogo de docente – alumno y viceversa.				X
EVALUACION DEL APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
35. Utiliza los instrumentos de evaluación adecuados al propósito de la actividad de aprendizaje.			X	
36. Los instrumentos de evaluación son coherentes, con el indicador de evaluación propuesto.		X		
37. Los ítems del instrumento de evaluación, son coherentes con el grado de dificultad del tema.		X		
AREA DE TRABAJO ESPECIALIZADO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
38. Cuenta con un protocolo y/o guía de prácticas u otro material educativo.		X		
39. Facilita materiales y/o equipos para la realización de la practica en talleres, laboratorios, campo, etc.			X	
40. Promueve la práctica del aprendizaje, promoviendo las normas de bioseguridad.			X	
41. Propicia el liderazgo entre los estudiantes.		X		
PORTAFOLIO DOCENTE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
42. Cuenta con documentos normativos e institucionales.	X			
43. Documentos de gestión Pedagógica; programación curricular, sílabo de la unidad didáctica.				X
44. Instrumentos de evaluación.			X	
45. Jornada laboral, horario.				X
46. Sesiones de aprendizaje.			X	
47. Registros auxiliares, nómina de estudiantes.			X	
48. Plan de trabajo de carga no lectiva y sus informes de avance.			X	
TOTAL	1	14	72	64
PUNTAJE TOTAL	151 PUNTOS 78.64%			

III. ESCALA

POR MEJORAR	1 punto	0 – 48 puntos
EN PROCESO	2 puntos	49 – 96 puntos
BUENO	3 puntos	97 – 144 puntos
EXCELENTE	4 puntos	145 – 192 puntos



Equivalencia	192 puntos = 100 %
--------------	--------------------

IV. RECOMENDACIONES Y SUGERENCIAS

4.1 Recomendaciones.

A la elaboración de la sesión de aprendizaje, se debe planificar de acuerdo a la temporalidad que esta establecido en el plan de estudios, para la parte teórica y para la parte práctica.
Se debe establecer bien las técnicas y métodos a utilizar en la sesión de aprendizaje a fin del logro de las capacidades establecidas en la unidad didáctica.

4.2 Sugerencias

V. OBSERVACIONES

El plan de actividad planificada, para la sesión de aprendizaje no esta de acuerdo al plan de estudios, ya que en esta no se especifica la temporalidad de la clase teórica, ni de la clase práctica.
No se ha realizado la hora practica correspondiente a la hora práctica.
El instrumento de evaluación, no es coherente con el propósito, ni el indicador de evaluación.

Fecha. Marco, 13 de noviembre del 2023.


DOCENTE MONITOREADO
 Lic. Deryan Yiro Rodriguez Rojas
CLAD N° 29919



Mg. Raúl Torres González
JEFE UNIDAD ACADÉMICA
S.T.P. MARCO
MONITOR



FICHA SUPERVISION Y MONITOREO

I. INFORMACION GENERAL

DOCENTE	DEYRAN YIRO RODRÍGUEZ ROJAS	Nº DE SESIÓN	14
PROGRAMA DE ESTUDIOS	EMPLEABILIDAD (DISEÑO DE MODAS)	SEMESTRE	V
UNIDAD DIDACTICA	Solución de problemas (Mecanismos de mejora)	SECCION	UNICA
FECHA	12 de julio del 2024	HORA	10:16 a.m.

II. DESEMPEÑO DOCENTE

ASPECTOS DE EVALUACION	PUNTAJE			
	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
PLANIFICACION DEL INICIO				
1. Utiliza EVA para facilitar el aprendizaje mediante la entrega de materiales de la sesión de aprendizaje.				X
2. Inicia la sesión de aprendizaje puntualmente.			X	
3. Presenta el instrumento de evaluación a utilizarse para la evaluación del aprendizaje.		X		
4. Especifica la metodología a utilizar en la sesión teórica y práctica.			X	
PLANIFICACION E IMPLEMENTACION DE LA SESION DE APRENDIZAJE				
5. Cuenta con el diseño de la sesión de aprendizaje a desarrollar (el que debe entregar antes de iniciar la sesión).			X	
6. Proporciona información a los estudiantes del proceso de aprendizaje, sobre el propósito de la sesión.				X
7. Proporciona materiales educativos a los estudiantes durante el proceso enseñanza - aprendizaje (diapositivas, separatas) planificado para la sesión.			X	
8. Establece las capacidades, habilidades, actitudes y conocimientos que se quiere lograr en la actividad de aprendizaje.				X
9. Establece los objetivos por competencias que se desea alcanzar en la sesión de enseñanza - aprendizaje.			X	
10. Ejecuta la sesión, cumpliendo lo planificado para cada momento de la sesión de aprendizaje.				X
11. Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante				X



12. Explica el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje.		X		
--	--	---	--	--

FACILITACION DEL PROCESO DE APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
13. Inicia la sesión de aprendizaje despertando el interés de los estudiantes				X
14. Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante			X	
15. Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.			X	
16. Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.				X
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
17. Escucha con atención y respeta las opiniones de los estudiantes.				X
18. Usa la entonación de su voz para enfatizar los puntos principales de la sesión de aprendizaje.				X
19. Sus expresiones faciales y postura corporal se relacionan con el mensaje que transmite.				X
20. Responde a las preguntas y aclara las dudas de los estudiantes, mostrando interés y apertura.				X
USO DE RECURSOS Y EQUIPOS DISPONIBLES	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
21. Aplica estrategias metodológicas y recursos orientados al aprendizaje, en consistencia con lo planificado.			X	
22. Demuestra dominio sobre el uso de los materiales que usa durante el proceso de facilitación de la sesión de aprendizaje				X
23. Selecciona recursos y materiales educativos de acuerdo con las características del estudiante y su contexto, así como de la modalidad de la unidad didáctica				X
24. Propone el uso de recursos visuales, herramientas, máquinas y/o materiales que favorecen el desarrollo de las habilidades, capacidades y conocimientos, de acuerdo con el contexto y la modalidad de la unidad didáctica				X
METODOLOGIA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
25. El avance curricular de la unidad didáctica se desarrolla de acuerdo a lo planificado en el sílabo.			X	
26. Adecua el método, las técnicas y estrategia de enseñanza al planteamiento del logro de la capacidad y desempeños planificados en la gestión del aprendizaje.				X
27. Utiliza materiales adecuados e innovadores en el desarrollo de la sesión (procedimental).			X	
28. Promueve la transferencia de los conocimientos.				X



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público
“MARCO”

DOMINIO COGNITIVO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
29. Organiza secuencial y gradualmente la información.				X
30. Proporciona ejemplos pertinentes a la experiencia de los alumnos.				X
31. Escucha y responde satisfactoriamente a las preguntas que formulan los estudiantes.				X
COMUNICACIÓN	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
32. Adecua el nivel de su lenguaje al nivel a los estudiantes.				X
33. Demuestra fluidez en su expresión verbal				X
34. Facilita el dialogo de docente – alumno y viceversa.				X
EVALUACION DEL APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
35. Utiliza los instrumentos de evaluación adecuados al propósito de la actividad de aprendizaje.			X	
36. Los instrumentos de evaluación son coherentes, con el indicador de evaluación propuesto.			X	
37. Los ítems del instrumento de evaluación, son coherentes con el grado de dificultad del tema.			X	
AREA DE TRABAJO ESPECIALIZADO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
38. Cuenta con un protocolo y/o guía de prácticas u otro material educativo.			X	
39. Facilita materiales y/o equipos para la realización de la practica en talleres, laboratorios, campo, etc.		X		
40. Promueve la práctica del aprendizaje, promoviendo las normas de bioseguridad.		X		
41. Propicia el liderazgo entre los estudiantes.			X	
PORTAFOLIO DOCENTE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
42. Cuenta con documentos normativos e institucionales.				X
43. Documentos de gestión Pedagógica; programación curricular, silabo de la unidad didáctica.			X	
44. Instrumentos de evaluación.			X	
45. Jornada laboral, horario.				X
46. Sesiones de aprendizaje.			X	
47. Registros auxiliares, nómina de estudiantes.				X
48. Plan de trabajo de carga no lectiva y sus informes de avance.			X	
TOTAL		8	57	100
PUNTAJE TOTAL	165 puntos (86%)			



III. ESCALA

POR MEJORAR	1 punto	0 - 48 puntos
EN PROCESO	2 puntos	49 - 96 puntos
BUENO	3 puntos	97 - 144 puntos
EXCELENTE	4 puntos	145 - 192 puntos
Equivalencia		192 puntos = 100 %

IV. RECOMENDACIONES Y SUGERENCIAS

4.1 Recomendaciones.

4.2 Sugerencias

V. OBSERVACIONES

Fecha, Marco 12 de julio del 2024.


Lic. Derysa Yaro Rodriguez Rojas
CLAD N° 29019
DOCENTE MONITOREADO


Ing. Raúl Torres Córdoba
JEFE UNIDAD ACADÉMICA
I.E.S.T.P. MARCO
MONITOR




Yenio S. Gotera Avila
Director de Módulos - Colección de Tesis
Participación Educativa



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "MARCO"

FICHA DE SUPERVISION Y MONITOREO

I. INFORMACION GENERAL

DOCENTE LIC. DERYAN JIRO RODRIGUEZ ROJAS N° DE SESION 14

PROGRAMA DE ESTUDIOS INDUSTRIAS ALIMENTARIAS PERIODO ACADEMICO V

UNIDAD DIDACTICA OPORTUNIDADES DE NEGOCIO SECCION "U"

FECHA 15-07-2025 HORA 8:00 AM

II. DESEMPEÑO DOCENTE

ASPECTOS DE EVALUACION	PUNTAJE			
	Por mejorar	En Proceso	Buena	Excelente
PLANIFICACION DEL INICIO				
1. Utiliza EVA para facilitar el aprendizaje mediante la entrega de materiales de la sesión de aprendizaje.			X	
2. Inicia la sesión de aprendizaje puntualmente.				X
3. Presenta el instrumento de evaluación a utilizarse para la evaluación del aprendizaje.	X			
4. Especifica la metodología a utilizar en la sesión teórica y práctica.			X	
PLANIFICACION E IMPLEMENTACION DE LA SESION DE APRENDIZAJE				
5. Cuenta con el diseño de la sesión de aprendizaje a desarrollar (el que debe entregar antes de iniciar la sesión).			X	
6. Proporciona información a los estudiantes del proceso de aprendizaje, sobre el propósito de la sesión.				X
7. Proporciona materiales educativos a los estudiantes durante el proceso enseñanza - aprendizaje (diapositivas, separatas) planificado para la sesión.				X
8. Establece las capacidades, habilidades, actitudes y conocimientos que se quiere lograr en la actividad de aprendizaje.			X	
9. Establece el propósito que se desea alcanzar en la sesión de enseñanza - aprendizaje.				X



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público
“MARCO”

10. Ejecuta la sesión, cumpliendo lo planificado para cada momento de la sesión de aprendizaje.			X	
11. Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante				X
12. Explica el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje.		X		

FACILITACION DEL PROCESO DE APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
13. Inicia la sesión de aprendizaje despertando el interés de los estudiantes			X	
14. Relaciona los nuevos conocimientos con los saberes previos del estudiante				X
15. Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes.			X	
16. Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje.				X
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
17. Escucha con atención y respeta las opiniones de los estudiantes.				X
18. Usa la entonación de su voz para enfatizar los puntos principales de la sesión de aprendizaje.				X
19. Sus expresiones faciales y postura corporal se relacionan con el mensaje que transmite.				X
20. Responde a las preguntas y aclara las dudas de los estudiantes, mostrando interés y apertura.				X
USO DE RECURSOS Y EQUIPOS DISPONIBLES	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
21. Aplica estrategias metodológicas y recursos orientados al aprendizaje, en consistencia con lo planificado.			X	
22. Demuestra dominio sobre el uso de los materiales que usa durante el proceso de facilitación de la sesión de aprendizaje				X
23. Selecciona recursos y materiales educativos de acuerdo con las características del estudiante y su contexto, así como de la modalidad de la unidad didáctica				X
24. Propone el uso de recursos visuales, herramientas, máquinas y/o materiales que favorecen el desarrollo de las habilidades, capacidades y conocimientos, de acuerdo con el contexto y la modalidad de la unidad didáctica			X	
METODOLOGIA	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
25. El avance curricular de la unidad didáctica se desarrolla de acuerdo a lo planificado en el sílabo.				X



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público
“MARCO”

26. Adecua el método, las técnicas y estrategia de enseñanza al planteamiento del logro de la capacidad y desempeños planificados en la gestión del aprendizaje.				X
27. Utiliza materiales adecuados e innovadores en el desarrollo de la sesión (procedimental).				X
28. Promueve la transferencia de los conocimientos.				X
DOMINIO COGNITIVO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
29. Organiza secuencial y gradualmente la información.				X
30. Proporciona ejemplos pertinentes a la experiencia de los alumnos.				X
31. Escucha y responde satisfactoriamente a las preguntas que formulan los estudiantes.				X
COMUNICACIÓN	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
32. Adecua el nivel de su lenguaje al nivel a los estudiantes.				X
33. Demuestra fluidez en su expresión verbal				X
34. Facilita el diálogo de docente – alumno y viceversa.				X
EVALUACION DEL APRENDIZAJE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
35. Utiliza los instrumentos de evaluación adecuados al propósito de la actividad de aprendizaje.			X	
36. Los instrumentos de evaluación son coherentes, con el indicador de evaluación propuesto.			X	
37. Los ítems del instrumento de evaluación, son coherentes con el grado de dificultad del tema.				X
AREA DE TRABAJO ESPECIALIZADO	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
38. Cuenta con un protocolo y/o guía de prácticas u otro material educativo.			X	
39. Facilita materiales y/o equipos para la realización de la practica en talleres, laboratorios, campo, etc.			X	
40. Promueve la práctica del aprendizaje, promoviendo las normas de bioseguridad.			X	
41. Propicia el liderazgo entre los estudiantes.				X
PORTAFOLIO DOCENTE	Por mejorar	En Proceso	Bueno	Excelente
42. Cuenta con documentos normativos e institucionales.			X	
43. Documentos de gestión Pedagógica; silabo de la unidad didáctica.			X	
44. Instrumentos de evaluación.			X	
45. Jornada laboral, horario.				X
46. Sesiones de aprendizaje.			X	



47. Registros auxiliares, nómina de estudiantes.				X
48. Plan de trabajo de carga no lectiva y sus informes de avance.		X		
TOTAL	1	4	54	108
PUNTAJE TOTAL	167 puntos			

III. ESCALA

POR MEJORAR	1 punto	0 - 48 puntos
EN PROCESO	2 puntos	49 - 96 puntos
BUENO	3 puntos	97 - 144 puntos
EXCELENTE	4 puntos	145 - 192 puntos
Equivalencia		192 puntos = 100 %

IV. RECOMENDACIONES Y SUGERENCIAS

4.1 Recomendaciones.

<i>Presentar el instrumento de evaluación a utilizarse para la evaluación del aprendizaje a los estudiantes al inicio de la sesión.</i>
<i>Presentar el registro de entrega de silabo.</i>
<i>Seguir desarrollando la carga no lectiva según lo planificado.</i>

4.2 Sugerencias

<i>Antes de cada sesión de aprendizaje, debe de hacer visar su sesión de aprendizaje con el coordinador de área académica</i>



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "MARCO"

V. OBSERVACIONES


Lic. Deryan Yiro Rodríguez Rojas
CLAD N° 29919

DOCENTE MONITOREADO

Fecha, Marco 15 de Julio del 2025.


Lic. Percy E. Rojas Huanqui
I.E.S.T.P. "MARCO"

MONITOR




Mg. Verys Karen Pusite Anclita
COORDINADORA DE AREA ACADÉMICA
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS
I.E.S.T.P. "MARCO"



Sistema de Gestión Docente

Fecha: 14/08/2024

Hora: 22:37

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: PRODUCCIÓN AGROPECUARIA (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 23/08/2024

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 93.60; C6: 93.01; C7: 98.91	95.00	APROBADO
2	20652205	VERASTEGUI VALVERDE PEDRO NORBERTO	C1: 93.60; C6: 90.66; C7: 97.73	94.00	APROBADO
3	46366141	MANYARI MENDOZA TATIANA	C1: 91.24; C6: 87.70; C7: 97.73	92.00	APROBADO
4	19919052	TAIPE FLORES MARIA MAGDALENA	C1: 91.83; C6: 91.24; C7: 90.06	91.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

Nº	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

Nº	Número de documento	Docente	Condición
1	19838660	TORRES CORDOVA RAUL GUSTAVO	NO EVALUADO

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------



Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: ENFERMERÍA TÉCNICA (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 23/08/2024

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	19959386	MANTARI BUENDIA ANGELICA GRACIELA	C1: 97.73; C6: 93.60; C7: 99.50	97.00	APROBADO
2	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 94.19; C6: 96.55; C7: 99.50	97.00	APROBADO
3	20033578	CASTRO RAMOS ELCY GRACIELA	C1: 96.55; C6: 90.65; C7: 98.91	95.00	APROBADO
4	20652205	VERASTEGUI VALVERDE PEDRO NORBERTO	C1: 91.83; C6: 87.70; C7: 97.14	92.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

Nº	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

Nº	Número de documento	Docente	Condición
1	44795989	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	EN EVALUACIÓN
2	20023183	ALIAGA FLORES JORGE LUIS	EN EVALUACIÓN



Sistema de Gestión Docente

Fecha: 19/08/2024

Hora: 12:17

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: ARQUITECTURA DE PLATAFORMAS Y SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 23/08/2024

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 93.60; C6: 95.37; C7: 98.32	96.00	APROBADO
2	45357149	LIMAYLLA CAMPOS YURI JOSH	C1: 94.19; C6: 93.60; C7: 97.73	95.00	APROBADO
3	40512341	BUENO SOLIS FREDDY JUAN	C1: 94.78; C6: 93.01; C7: 97.14	95.00	APROBADO
4	40036902	PALOMINO LOAYZA MILTON ZOSIMO	C1: 97.14; C6: 91.83; C7: 95.96	95.00	APROBADO
5	10104561	CERRON OCHOA JUAN SILVIO	C1: 93.01; C6: 95.37; C7: 94.78	94.00	APROBADO
6	20652205	VERASTEGUI VALVERDE PEDRO NORBERTO	C1: 91.24; C6: 89.47; C7: 95.96	92.00	APROBADO
7	20023183	ALIAGA FLORES JORGE LUIS	C1: 87.70; C6: 89.47; C7: 92.42	90.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

N°	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

N°	Número de documento	Docente	Condición
1	44795989	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	EN EVALUACIÓN



PERU

Ministerio
de Educación

Sistema de Gestión Docente

Fecha: 15/08/2024

F.Nº: 22.11

Página 7

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 23/08/2024

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	44835229	PUENTE ANCIETA GREYS KAREN	C1: 97.73; C6: 97.14; C7: 97.73	98.00	APROBADO
2	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 94.78; C6: 97.14; C7: 100.00	97.00	APROBADO
3	20037705	OLIVERA BORDAES ELA INES	C1: 95.96; C6: 96.55; C7: 97.14	97.00	APROBADO
4	19873988	ORTEGA RETAMOZO ELENA EULALIA	C1: 93.60; C6: 95.98; C7: 95.37	95.00	APROBADO
5	72111268	CHANCASANAMPA LARA YOSHIE	C1: 91.83; C6: 93.60; C7: 97.14	94.00	APROBADO
6	20652205	VERASTEGUI VALVERDE PEDRO NORBERTO	C1: 89.47; C6: 89.47; C7: 97.14	92.00	APROBADO
7	46355141	MANYARI MENDOZA TATIANA	C1: 88.29; C6: 82.98; C7: 94.19	88.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

Nº	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------



PERU

Ministerio
de Educación

Sistema de Gestión Docente

Fecha: 16/08/2024

Hora: 7:21

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: DISEÑO DE MODAS (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 23/08/2024

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 94.78; C6: 97.14; C7: 100.00	97.00	APROBADO
2	40975450	SUAREZ AVELLANEDA MARIA DEL CARMEN	C1: 97.73; C6: 92.42; C7: 96.55	96.00	APROBADO
3	19961095	TIZA DAVILA MARGARITA LUZ	C1: 95.96; C6: 93.60; C7: 95.96	95.00	APROBADO
4	48824511	HINOJOSA QUINTO RUIZ	C1: 93.60; C6: 92.42; C7: 96.55	94.00	APROBADO
5	40422183	COTERA AVILA TANIA SARITA	C1: 94.78; C6: 93.01; C7: 95.37	94.00	APROBADO
6	20652205	VERASTEGUI VALVERDE PEDRO NORBERTO	C1: 91.24; C6: 90.06; C7: 96.55	93.00	APROBADO
7	44795969	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	C1: 91.83; C6: 94.19; C7: 93.60	93.00	APROBADO
8	20023183	ALIAGA FLORES JORGE LUIS	C1: 88.29; C6: 90.06; C7: 92.42	90.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

N°	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación Incompleta

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------



Subcomité de Gestión Docente
 Form. 46423025
 Mod. 2132

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje.

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: DISEÑO DE MODAS (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 22/08/2025

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 88.88; C6: 88.29; C7: 95.96	91.00	APROBADO
2	46480726	BARZOLA RIVAS LIZ BERLENY	C1: 89.47; C6: 90.06; C7: 93.01	91.00	APROBADO
3	20069977	TEJEDA ÑAHUIN MARLENE JANET	C1: 91.83; C6: 90.65; C7: 91.83	91.00	APROBADO
4	44795969	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	C1: 87.70; C6: 89.47; C7: 94.19	90.00	APROBADO
5	46824511	HINOJOSA QUINTO RUIZ	C1: 91.24; C6: 87.11; C7: 93.01	90.00	APROBADO
6	40948309	ROBLADILLO HIDALGO SANDY MILAGROS	C1: 91.83; C6: 84.75; C7: 91.83	89.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

N°	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------



Elias Abel Hidalgo Arroyo
 Lic. Elias Abel Hidalgo Arroyo
 DIRECTOR GENERAL



Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Competencia profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza-aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 5814749 MARCO

Programa de Estudios: PRODUCCIÓN AGROPECUARIA (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 22/03/2025

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	20068077	TEJEDA NAHURIN MARLENE JANET	C1: 100.00; C6: 90.47; C7: 94.19	95.00	APROBADO
2	20058437	CHUCUJILLANQUI BENITES GANIMEDES YOSIF	C1: 84.19; C6: 90.60; C7: 95.98	94.00	APROBADO
3	72000599	PARKINA GONZALES JOSEER LUIS	C1: 87.50; C6: 83.60; C7: 95.90	84.00	APROBADO
4	40010768	CONTRERAS MORALES ALEX MANUEL	C1: 94.19; C6: 94.19; C7: 91.83	83.00	APROBADO
5	73802949	RODRIGUEZ ROJAS DEIVAN YITZO	C1: 81.24; C6: 91.24; C7: 95.80	82.00	APROBADO
6	46222362	SANCHEZ MERRANO EMELY LUZ	C1: 83.01; C6: 83.47; C7: 86.47	81.00	APROBADO
7	44756950	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	C1: 83.28; C6: 84.73; C7: 84.73	88.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

N°	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------



MR. ANGEL VILLANUEVA, *ABICENAS



Lic. Elias Abel Hidalgo Arroyo
 DIRECTOR GENERAL



PERU

Ministerio
de Educación

Sistema de Evaluación Docente

Fecha: 4/08/2025

Página: 21/31

Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 22/08/2025

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	20068571	GUTARRA DE LA CRUZ NORKA SHIRLEY	C1: 95.37; C6: 93.01; C7: 99.50	95.00	APROBADO
2	73602349	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 94.78; C6: 92.42; C7: 98.32	95.00	APROBADO
3	74423023	MATAMOROS TAPE JHON JAIME	C1: 94.78; C6: 91.24; C7: 96.55	94.00	APROBADO
4	46522362	SANCHEZ VERANO EMELY LUZ	C1: 91.24; C6: 89.47; C7: 98.32	93.00	APROBADO
5	20069977	TEJEDA NAHLIN MARLENE JANET	C1: 93.00; C6: 86.88; C7: 94.78	92.00	APROBADO
6	44795069	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	C1: 85.83; C6: 84.75; C7: 84.75	85.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

Nº	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

Lista de docentes contratados no evaluados

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación incompleta

Nº	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------




 Lic. Elias Abel Hidalgo Arroyo
 DIRECTOR GENERAL