

FORMULARIO UNICO DE TRAMITE (F.U.T.)
R.M. N° 0195-2005-ED

1. SOLICITO: **RENOVACIÓN DE CONTRATO DOCENTE PARA EL AÑO 2026 EN EL PROGRAMA DE ESTUDIOS DE DISEÑO DE MODAS.**

Sr Director del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "MARCO" Fecha:

06 10 25

Hinojosa Quinto, Ruiz

2. Apellidos y Nombres

DISEÑO DE MODAS

3. Programa de Estudios

4. Semestre:

5. Turno:

46824511

6. N° de DNI

7. N° de Carnet de Estudiante

8. N° de Matricula

Psj. Los pinos MZ.:E LT:04

Palian

Huancayo

Junin

924179728

9. Dirección (Calle , Jr. , Av., Mz., etc.)

Distrito

Provincia

Departamento

Telefono y/o celular

10. Fundamento de pedido.

Que, cumpliendo los requisitos según la RVM N° 226-2020-MINEDU y la RVM N° 134-2023-MINEDU para la renovación de contrato docente y de no contar con impedimentos alguno. Solicito Renovación de Contrato en el Programa de Estudios diseño de modas en código de plaza **N°111331C322D4** para el año 2026.

Por lo expuesto,

Pido a usted acceder a mi petición, por ser de justicia que espero alcanzar.

11. Anexos:

Adjunto:

- Resoluciones de contrato 2025, 2024 y 2023
- Evaluacion de desempeño 2025, 2024 y 2023

FIRMA

IESTP "MARCO"

Para el Usuario

Apellidos y Nombres:

HINOJOSA QUINTO, RUIZ

Asunto: **RENOVACIÓN DE CONTRATO DOCENTE PARA EL AÑO 2026 EN EL PROGRAMA DE ESTUDIO DISEÑO DE MODAS.**



Cuadro de mérito de la evaluación de desempeño del proceso de renovación para la contratación de docentes

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución

C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje

C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: 0814749 - MARCO

Programa de Estudios: DISEÑO DE MODAS (PROFESIONAL TÉCNICO)

Fecha de cierre: 22/08/2025

Puntaje mínimo aprobatorio final: 70

Lista de docentes contratados evaluados aprobados

Orden de mérito	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	73602949	RODRIGUEZ ROJAS DERYAN YIRO	C1: 88.88; C6: 88.29; C7: 95.96	91.00	APROBADO
2	46480726	BARZOLA RIVAS LIZ BERLENY	C1: 89.47; C6: 90.06; C7: 93.01	91.00	APROBADO
3	20069977	TEJEDA ÑAHUIN MARLENE JANET	C1: 91.83; C6: 90.65; C7: 91.83	91.00	APROBADO
4	44795969	VELEZ ALIAGA PAOLA CECILIA	C1: 87.70; C6: 89.47; C7: 94.19	90.00	APROBADO
5	46824511	HINOJOSA QUINTO RUIZ	C1: 91.24; C6: 87.11; C7: 93.01	90.00	APROBADO
6	40948309	ROBLADILLO HIDALGO SANDY MILAGROS	C1: 91.83; C6: 84.75; C7: 91.83	89.00	APROBADO

Lista de docentes contratados evaluados desaprobados

N°	Número de documento	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
----	---------------------	---------	-------------------------	---------------	-----------

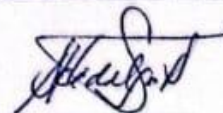
Lista de docentes contratados no evaluados

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------

Lista de docentes contratados con evaluación Incompleta

N°	Número de documento	Docente	Condición
----	---------------------	---------	-----------




Lic. Elias Abel Hidaigo Arroyo
DIRECTOR GENERAL



Docentes de Gestión Educativa

Fecha: 22/08/2025

Núm: 71176

Página: 1

REPORTE DESAGREGADO DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CADA ÍTEM CORRESPONDIENTE AL MARCO DE COMPETENCIAS

(PARA EL ROL DE DIRECTOR(A) DE I.E.S/EST.)

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: MARCO

Programa de Estudios: DISEÑO DE MODAS

Fecha de Cierre: 22/08/2025

Convocatoria: CONVOCATORIA GENERAL EVALUACION DE DESEMPEÑO DOCENTE PARA RENOVACION
DE CONTRATO - 2025

Año: 2025

Docente: HINOJOSA QUINTO RUIZ

Número de Documento: 46824511

Resultado desagregado de la evaluación

Domínios	Competencia	Número de desempeño	Aspecto	Ítem a evaluar	Puntaje
DOMINIO I	C1	D1	I	Cumple con la totalidad de horas lectivas que le corresponde según su jornada laboral a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo	3
			I	Cumple con la totalidad de horas y actividades no lectivas que le corresponde según su jornada laboral (a lo largo de los dos últimos periodos académicos)	3
			I	El docente finaliza sus sesiones de aprendizaje respetando la hora de término	3
			I	El docente inicia con puntualidad sus sesiones de aprendizaje	3
			I	Finaliza todas sus actividades lectivas respetando la hora de término (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo)	3
			I	Inicia puntualmente todas sus actividades lectivas (a lo largo de los dos últimos periodos académicos o año lectivo)	4
			III	Realiza con responsabilidad (cumple con la frecuencia y puntualidad) necesaria las actividades de asesoría, consejería y/o tutoría académica a los estudiantes	3
			III	Utiliza de manera responsable las herramientas y maquinaria del programa de estudios, cumpliendo con su mantenimiento y preservación	3
			V	En los últimos cinco (5) años ha realizado o ha participado de actividades de formación o capacitación a otros docentes de su misma u otra institución.	2
		D2	I	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) ha cumplido con sus deberes, según su área de desempeño y funciones encomendadas.	4
			I	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no ha recibido ninguna sanción por falta leve.	4
			I	En los dos últimos periodos académicos (año lectivo) no presenta denuncias/quejas de los estudiantes.	4
			I	En los dos últimos periodos académicos presenta una o más ausencias injustificadas.	4
			II	El docente cumple con el reglamento institucional	3
DOMINIO II	C6	D17	I	Alinea los resultados de aprendizaje de las unidades didácticas al programa de estudios	3

C7	D21	I	Define con claridad el modo de evaluación de la sesión de enseñanza – aprendizaje	3
		I	El(La) docente hace referencia al sílabo de la unidad didáctica	3
		II	El(La) docente planifica sus sesiones de clase	3
		II	Organiza su tiempo en función de las necesidades y características de los estudiantes	3
		II	Realiza oportunamente el diseño y desarrollo curricular para el contenido de la unidad didáctica (al inicio de cada periodo académico o año lectivo)	3
		I	El docente mantiene un trato respetuoso y cordial con todos sus estudiantes	4
		I	El(La) docente es respetuoso(a) con todos los estudiantes	3
		I	El(La) docente explica los contenidos de la sesión de manera sencilla	3
		I	El(La) docente motiva a la participación en clase, solicitando ejemplos, casos o preguntas	3
		I	Explica de manera sencilla los conceptos centrales, utilizando ejemplos u otras estrategias para facilitar la comprensión de los estudiantes	4
		I	Interactúa con los estudiantes a través de preguntas claras y pertinentes que buscan consolidar el aprendizaje	3
		I	Realiza la clase de manera dinámica y participativa	3
		II	El(La) docente usa un lenguaje apropiado al contexto formativo	3
		II	El(La) docente utiliza un tono de voz adecuado al mensaje que desea transmitir en los distintos momentos de la clase	3
		II	Se expresa utilizando un volumen de voz adecuado	3
		II	Se expresa utilizando una pronunciación y dicción clara	4

Nota:

Los instrumentos de evaluación se clasifican en una escala de niveles del 1 al 4, donde 1 representa el menor logro y el 4 el máximo logro que puede evidenciar el docente por desempeño o competencia. De acuerdo a ello, se detalla en la leyenda la descripción de cada uno de estos niveles:

Leyenda:

- | | |
|----------------|--|
| 4 = Destacado | El docente evidencia una destreza desarrollada superior respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada. |
| 3 = Logrado | El docente evidencia una destreza desarrollada suficiente respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada. |
| 2 = Proceso | El docente no evidencia la destreza desarrollada suficiente respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada, sin embargo, se encuentra en desarrollo del (a) mismo (s). |
| 1 = No logrado | El docente evidencia dificultades o mínima destreza desarrollada respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada, encontrándose en un nivel inicial de su desarrollo. |

Consideración:

El(La) Director(a) de IES/IEST es responsable de la distribución y uso de la información a la que tiene acceso.



Elias Abel Hidalgo Arroyo
Lic. Elias Abel Hidalgo Arroyo
DIRECTOR GENERAL



Sistema de Gestión Docente
Fecha: 19/08/2024
Hora: 22:43



Página 1

REPORTE GENERAL DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DEL DOCENTE

(PARA EL ROL DE DIRECTOR(A) DE IES/IE ST)

Datos Generales

Región: JUNÍN

Institución: MARCO

Programa de Estudios: DISEÑO DE MODAS

Fecha de Cierre: 23/08/2024

Convocatoria: CONVOCATORIA GENERAL EVALUACION DE DESEMPEÑO DOCENTE PARA RENOVACION DE CONTRATO - 2024

Año: 2024

Docente: HINOJOSA QUINTO RUIZ

Número de Documento: 46824511

Resultado desagregado de la evaluación

Competencia	Total	Puntaje convertido	Puntaje Final alcanzado
Puntaje	1 al 4	1 al 100	94
C1: Compromiso profesional con la institución	3.584	93.60	
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje	3.508	92.42	
C7: Facilitación del proceso de aprendizaje	3.918	96.55	

Número de encuestas programadas en el sistema Avanza (registra)	Cantidad de encuestas respondidas	Porcentaje de encuestas respondidas
33	25	75.757575757575760 %

Nota:

Los instrumentos de evaluación se clasifican en una escala de niveles del 1 al 4, donde 1 representa el menor logro y el 4 el máximo logro que puede evidenciar el docente por desempeño o competencia. De acuerdo a ello, se detalla en la leyenda la descripción de cada uno de estos niveles:

Leyenda:

- 4 = Destacado El docente evidencia una destreza desarrollada superior respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada.
- 3 = Logrado El docente evidencia una destreza desarrollada suficiente respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada.
- 2 = Proceso El docente no evidencia la destreza desarrollada suficiente respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada, sin embargo, se encuentra en desarrollo del (a) mismo (a).
- 1 = No logrado El docente evidencia dificultades o mínima destreza desarrollada respecto de lo esperado en el desempeño o competencia evaluada, encontrándose en un nivel inicial de su desarrollo.

Asimismo, la escala de nivel del 1 al 4 tiene equivalencia correspondiente a la escala de puntaje del 1 al 100.

Consideración:



CUADRO DE MÉRITO DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE 2023

Región: Junín

Código modular del IEST: 0814749

Nombre del IEST: "Marco"

Programa de Estudios DISEÑO DE MODAS

Fecha: 21-09-23

Competencias evaluadas: C1: Compromiso profesional con la institución
C6: Planificación y organización del proceso de enseñanza aprendizaje
C7: Facilitación del proceso de aprendizaje

Condición Final: Aprobado para renovación
Aprobado para contrato
Desaprobado

Lista de docentes contratados evaluados aprobados para renovación (70 a más puntos)

Orden de mérito	Número de DNI	Docente	Puntaje por competencia	Puntaje final	Condición
1	42175743	Huayta Porta Marjouri Denisse	C1: 95	97.34	APROBADO
			C6: 100		
			C7: 98		
2	46051795	Enríquez Verano Nataly	C1: 97	96.55	APROBADO
			C6: 94		
			C7: 100		
3	4682451	Hinojosa Quinto, Ruiz	C1: 95	96.16	APROBADO
			C6: 94		
			C7: 100		
4	19961095	Tiza Dávila, Margarita Luz	C1: 94	94.78	APROBADO
			C6: 94		
			C7: 97		
5	40975450	Suarez Avellaneda María del Carmen	C1: 97	93.99	APROBADO
			C6: 90		
			C7: 95		



Mg. Elsa L. Aquino Castro
DIRECTORA GENERAL
I.E.S.T.P. "MARCO"

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- APROBAR EL CONTRATO, en plaza vacante docente del Instituto/ Escuela de Educación Superior Tecnológica por servicios personales suscritos por la unidad ejecutora y el personal que a continuación se indica:

1.1. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES : HINOJOSA QUINTO, RUIZ
DOC. DE IDENTIDAD : D.N.I. N° 46824511
SEXO : MASCULINO
FECHA DE NACIMIENTO : 15/12/1990
CODIGO MODULAR : 1046824511
REGIMEN PENSIONARIO : A.F.P.PRIMA
CUSSPP : 632201RAQON7
FECHA DE AFILIACION : 10/03/2012
FORMACIÓN ACADÉMICA : PROFESOR DE EDUCACION TECNICA ESPECIALIDAD INDUSTRIA DEL VESTIDO Y ALTA COSTURA REG. N° 020005
PROGRAMA DE ESTUDIO : DISEÑO DE MODAS

1.2. DATOS DEL PUESTO/PLAZA

NIVEL : Educación Superior Tecnológica
INSTITUCION EDUCATIVA : MARCO
CODIGO DE LA PLAZA : 111331C322D4
CARGO : DOCENTE ESTABLE I
MOTIVO DE LA VACANTE : REASIGNACION DE PERSONAL DOCENTE : ROJAS SALVA, MARIA DEL ROSARIO, Resolución N° 01843-DREJ-05

1.3. DATOS DEL CONTRATO:

N° DE EXPEDIENTE : 09038710 N° DE FOLIOS : 124
REFERENCIA : OFICIO N° 0106-IESTP. "MARCO"/DG, PROVEIDO N° 742-2025-DREJ-DGP-ESU, REG. N° 2572-OGRRRH-2025-DREJ.
VIGENCIA DEL CONTRATO : Desde el 22/04/2025 hasta el 31/12/2025
GRUPO REMUNERATIVO : Equivalente a la categoría 1 o 5 del IES, según lo dispuesto en el artículo 103 de la Ley 30512 respecto al tipo de contrato.
JORNADA LABORAL : 40 Horas Pedagógicas

ARTÍCULO 2.- Aféctese a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley de Presupuesto N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.

Regístrese y comuníquese.

Original Firmado

ECON. MEDARDO SEVERO GOMEZ MIGUEL
DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN

Lo que transcribe a Ud. para su
Conocimiento y demás fines

06 MAY 2025

YANET GONZALEZ CARO ENTEBAN
OFICINA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN JUNÍN

DREJ/MSGM
PAGV/JOGI
AJCT/JOGA
KLVM/JOAJ
MGVB/JOGRRH
EAAS/PSPII

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- APROBAR EL CONTRATO en plaza vacante docente del Instituto Escuela de Educación Superior Tecnológica por servicios personales suscritos por la unidad ejecutora y el personal que a continuación se indica

1.1. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES	:	HINOJOSA QUINTO, RUIZ
DOC. DE IDENTIDAD	:	D.N.I. N° 46824511
SEXO	:	MASCULINO
FECHA DE NACIMIENTO	:	15/12/1990
CODIGO MODULAR	:	1046824511
REGIMEN PENSIONARIO	:	A.F.P.PRIMA
CUSPP	:	632201RHQON7
FECHA DE AFILIACION	:	10/03/2012
FORMACIÓN ACADÉMICA	:	PROFESOR DE EDUCACION TECNICA ESPECIALIDAD INDUSTRIA DEL VESTIDO Y ALTA COSTURA
PROGRAMA DE ESTUDIO	:	DISEÑO DE MODAS

1.2. DATOS DEL PUESTO/PLAZA

NIVEL	:	Educación Superior Tecnológica
INSTITUCION EDUCATIVA	:	MARCO
CODIGO DE LA PLAZA	:	111331C322D4
CARGO	:	DOCENTE ESTABLE I
MOTIVO DE LA VACANTE	:	REASIGNACION DE PERSONAL DOCENTE : ROJAS SALVA, MARIA DEL ROSARIO, Resolución N° 01843-DREJ-05

1.3. DATOS DEL CONTRATO:

N° DE EXPEDIENTE	:	07618013	N° DE FOLIOS	:	118
REFERENCIA	:	OFICIO N° 051-2024-DG-IESTP-"M", PROVEIDO N° 562-2024-DREJ-DGP-ESU, REG. N° 1497-COOPER-DREJ-2024.			
VIGENCIA DEL CONTRATO	:	Desde el 1/03/2024 hasta el 31/12/2024			
GRUPO REMUNERATIVO	:	Equivalente a la categoría 1 o 5 del IES, según lo dispuesto en el artículo 103 de la Ley 30512 respecto al tipo de contrato.			
JORNADA LABORAL	:	40 Horas Pedagógicas			

ARTÍCULO 2.- Aféctese a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley de Presupuesto N° 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024.

Regístrese y comuníquese.

Original Firmado

DR. OMAR LUIS TOVALINO CORDOVA
DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN

DREJ/OLTC
MSGM/DGI
RAPOU/JOADM
KLVMI/OAJ
MGVB/COOPER
EAAS/PSPII

Lo que transcribe el Acta
Conciliatoria firmada por
Mdo. 15 MAR 2024

CPC LUIS ALVARO CHAVEZ
DIRECTOR GENERAL
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN
HUMANOS

SE RESUELVE

ARTÍCULO 1º.- APROBAR EL CONTRATO en plaza vacante de docente del Instituto Escuela de Educación Superior Tecnológica por servicios personales sueltos por la Unidad Ejecutora y el personal que a continuación se detalla:

1.1. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES	:	HINOJOSA QUINTO, RUIZ
DOC. DE IDENTIDAD	:	DNI: N° 46824511
SEXO	:	MASCULINO
FECHA DE NACIMIENTO	:	15/12/1930
CODIGO MODULAR	:	1046824511
REGIMEN PENSIONARIO	:	A.F.P.PRIMA
CUSSPP	:	632201RHQON7
FECHA DE AFILIACION	:	10/03/2012
FORMACIÓN ACADÉMICA	:	PROFESOR DE EDUCACION TECNICA ESPECIALIDAD INDUSTRIA DEL VESTIDO Y ALTA COSTURA
PROGRAMA DE ESTUDIO	:	DISEÑO DE MODAS

1.2. DATOS DEL PUESTO/PLAZA

NIVEL	:	Educación Superior Tecnológica
INSTITUCION EDUCATIVA	:	MARCO
CODIGO DE LA PLAZA	:	111331C322D4
CARGO	:	DOCENTE ESTABLE I
MOTIVO DE LA VACANTE	:	REASIGNACION DE PERSONAL DOCENTE : ROJAS SALVA, MARIA DEL ROSARIO, Resolución N° 01843-DREJ-05

1.3. DATOS DEL CONTRATO:

N° DE EXPEDIENTE	:	06556626	N° DE FOLIOS :	102
REFERENCIA	:	OFICIO N° 042-2023-DG-IESTP."M", PROVEIDO N° 452-202-DREJ-DGP-CESU, REG. N° 1605-COOPER-DREJ-2023.		
VIGENCIA DEL CONTRATO	:	Desde el 21/03/2023 hasta el 31/12/2023		
GRUPO REMUNERATIVO	:	Equiviente a la categoría 1 o 5 del IES, según lo dispuesto en el artículo 103 de la Ley 30512 respecto al tipo de contrato.		
JORNADA LABORAL	:	40 Horas Pedagógicas		

ARTÍCULO 2.- Aféctese a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley de Presupuesto N° 31038. Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.

Regístrese y comuníquese.

Original Firmado

PROF. MEDARDO SEVERO GOMEZ MIGUEL
DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN

DREJ/MSGM
LGHT/OGI
ORV/JOADM
KLVIA/JDAJ
MGVB/COOPER
EAAC/PSPI

Lo que Transcribo a Ud. para su
conocimiento y demás fines
Hoy a 31 MAR 2023

CPC. LIZ ESPIRITU
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA GENERAL
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN